



Prefeitura Municipal da Estância Climática de Analândia

LEI Nº 1.910 DE 22 DE MAIO DE 2017

(DISPÕE SOBRE A RATIFICAÇÃO DO PROTOCOLO DE INTENÇÕES DO CONSÓRCIO PÚBLICO DE DIREITO PÚBLICO AGÊNCIA REGULADORA DOS SERVIÇOS DE SANEAMENTO DAS BACIAS DOS RIOS PIRACICABA, CAPIVARI E JUNDIAÍ – AGÊNCIA REGULADORA PCJ)

| Secretaria da Câmara Municipal de Analândia | | |
|---|----------|-----------|
| Rubrica | Data | Protocolo |
| 81 | 22/05/17 | 22/05/17 |

JAIRO APARECIDO MASCIA, Prefeito do Município da Estância Climática de Analândia, Estado de São Paulo, usando das atribuições que me são conferidas por Lei

FAZ SABER que a Câmara Municipal aprovou e ele sanciona e promulga a seguinte LEI:

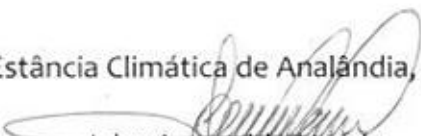
Art. 1º - Fica RATIFICADA a Primeira Alteração do Protocolo de Intenções (convertido em contrato de Consórcio Público) da Agência Reguladora dos Serviços de Saneamento das Bacias dos Rios Piracicaba, Capivari e Jundiá - ARES-PCJ, para acréscimos e supressões no Anexo I, do citado Protocolo, conforme autorizado na 12ª Assembleia Geral Ordinária da ARES-PCJ.

Art. 2º - Faz parte da presente Lei e desta é indissociável, o Anexo I – quadro de empregos públicos e salários, do Protocolo de Intenções da Agência Reguladora dos Serviços de Saneamento das Bacias dos Rios Piracicaba, Capivari e Jundiá - ARES-PCJ, cujos acréscimos de empregos públicos serão providos mediante concurso público.

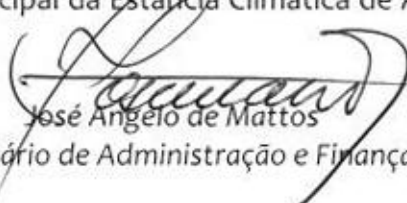
Art. 3º - As despesas decorrentes da execução da presente Lei correrão por conta de dotações orçamentárias próprias da ARES-PCJ.

Art. 4º - Esta Lei entra em vigor na data de sua publicação, alterando-se o Anexo I, do Protocolo de Intenções da ARES-PCJ, aprovado pela Lei nº 1.710 de 03 de janeiro de 2011.

Prefeitura Municipal da Estância Climática de Analândia, 22 de maio de 2017.


Jairo Aparecido Mascia
Prefeito Municipal

Publicada na Prefeitura Municipal da Estância Climática de Analândia, 22 de maio de 2017.


José Angelo de Mattos
Secretário de Administração e Finanças



Prefeitura Municipal da Estância Climática de Analândia

ANEXO I

1 - RELAÇÃO DE EMPREGOS PÚBLICOS CRIADOS

Os empregos públicos relacionados serão providos por Processos Seletivos Público de provas e títulos, com exceção dos empregos comissionados de Diretor Geral, Diretor Técnico- Operacional e Diretor Administrativo e Financeiro, de livre indicação do Presidente da Agência Reguladora PCJ, submetido à aprovação da Assembleia Geral.

| Nº de Vagas | Denominação do Emprego | Carga Horária Semanal | Referência Salarial Inicial |
|-------------|---|-----------------------|-----------------------------|
| 1 | Diretor Geral | 40 horas | 150 |
| 1 | Diretor Técnico-Operacional | 40 horas | 148 |
| 1 | Diretor Administrativo e Financeiro | 40 horas | 148 |
| 3 | Procurador Jurídico | 40 horas | 120 |
| 2 | Ouvidor | 40 horas | 110 |
| 5 | Analista de Fiscalização e Regulação (Área - Engenharia Civil / Sanitária) | 40 horas | 110 |
| 5 | Analista de Fiscalização e Regulação (Área - Engenharia Ambiental) | 40 horas | 110 |
| 4 | Analista de Fiscalização e Regulação (Área - Biologia) | 40 horas | 110 |
| 6 | Analista de Fiscalização e Regulação (Área - Contábil / Economia / Administração) | 40 horas | 110 |
| 8 | Assistente Administrativo | 40 horas | 60 |
| 3 | Auxiliar de Serviços Gerais | 40 horas | 20 |



Prefeitura Municipal da Estância Climática de Analândia

2 - DEFINIÇÃO DAS HABILITAÇÕES DOS EMPREGOS PÚBLICOS

EMPREGO: Diretor Geral

REFERÊNCIA SALARIAL BASE: 150

HABILITAÇÃO PROFISSIONAL: ensino superior completo e comprovado conhecimento e experiência profissional de pelo menos 2 (dois) anos em cargo de direção executiva em serviços municipais de saneamento básico ou em entidade de atuação regional conveniada com a Agência Reguladora PCJ.

EMPREGO: Diretor Técnico-Operacional

REFERÊNCIA SALARIAL BASE: 148

HABILITAÇÃO PROFISSIONAL: ensino superior completo e comprovado conhecimento e experiência profissional de pelo menos 2 (dois) anos em cargo de direção executiva em serviços municipais de saneamento básico ou em entidade de atuação regional conveniada com a Agência Reguladora PCJ.

EMPREGO: Diretor Administrativo e Financeiro

REFERÊNCIA SALARIAL BASE: 148

HABILITAÇÃO PROFISSIONAL: ensino superior completo e comprovado conhecimento e experiência profissional de pelo menos 2 (dois) anos em cargo de direção executiva em serviços municipais de saneamento básico ou em entidade de atuação regional conveniada com a Agência Reguladora PCJ.

EMPREGO: Procurador Jurídico

REFERÊNCIA SALARIAL BASE: 120

HABILITAÇÃO PROFISSIONAL: ensino superior completo em Direito, com registro válido e vigente no respectivo órgão de fiscalização profissional.

EMPREGO: Ouvidor

REFERÊNCIA SALARIAL BASE: 110

HABILITAÇÃO PROFISSIONAL: ensino superior completo em Jornalismo ou Comunicação Social, com registro válido e vigente no respectivo órgão de fiscalização profissional, quando couber.

EMPREGO: Analista de Fiscalização e Regulação - Área de Engenharia Civil / Sanitária

REFERÊNCIA SALARIAL BASE: 110

HABILITAÇÃO PROFISSIONAL: ensino superior completo em Engenharia Civil ou Sanitária com registro válido e vigente no respectivo órgão de fiscalização profissional.

EMPREGO: Analista de Fiscalização e Regulação - Área de Engenharia Ambiental

REFERÊNCIA SALARIAL BASE: 110



Prefeitura Municipal da Estância Climática de Analândia

HABILITAÇÃO PROFISSIONAL: ensino superior completo em Engenharia Ambiental com o registro válido e vigente no respectivo órgão de fiscalização profissional.

EMPREGO: Analista de Fiscalização e Regulação - Área de Biologia

REFERÊNCIA SALARIAL BASE: 110

HABILITAÇÃO PROFISSIONAL: ensino superior completo em Biologia com registro válido e vigente no respectivo órgão de fiscalização profissional.

EMPREGO: Analista de Fiscalização e Regulação - Área Contábeis/Economia/Administração

REFERÊNCIA SALARIAL BASE: 110

HABILITAÇÃO PROFISSIONAL: ensino superior completo em Ciências Contábeis, Ciências Econômicas ou Administração com registro válido e vigente no respectivo órgão de fiscalização profissional.

EMPREGO: Assistente Administrativo

REFERÊNCIA SALARIAL BASE: 60

HABILITAÇÃO PROFISSIONAL: ensino médio ou técnico, completo.

EMPREGO: Auxiliar de Serviços Gerais

REFERÊNCIA SALARIAL BASE: 20

HABILITAÇÃO PROFISSIONAL: ensino fundamental completo.



Prefeitura Municipal da Estância Climática de Analândia

3 - TABELA DE NÍVEL DE REFERÊNCIA SALARIAL

| Nível | Salário | Nível | Salário | Nível | Salário | Nível | Salário |
|-------|----------|-------|----------|-------|----------|-------|-----------|
| 1 | 510,00 | 46 | 1.243,31 | 91 | 3.031,00 | 136 | 7.389,12 |
| 2 | 520,2 | 47 | 1.268,17 | 92 | 3.091,62 | 137 | 7.536,91 |
| 3 | 530,6 | 48 | 1.293,54 | 93 | 3.153,45 | 138 | 7.687,65 |
| 4 | 541,22 | 49 | 1.319,41 | 94 | 3.216,52 | 139 | 7.841,40 |
| 5 | 552,04 | 50 | 1.345,79 | 95 | 3.280,85 | 140 | 7.998,23 |
| 6 | 563,08 | 51 | 1.372,71 | 96 | 3.346,46 | 141 | 8.158,19 |
| 7 | 574,34 | 52 | 1.400,16 | 97 | 3.413,39 | 142 | 8.321,35 |
| 8 | 585,83 | 53 | 1.428,17 | 98 | 3.481,66 | 143 | 8.487,78 |
| 9 | 597,55 | 54 | 1.456,73 | 99 | 3.551,29 | 144 | 8.657,54 |
| 10 | 609,5 | 55 | 1.485,87 | 100 | 3.622,32 | 145 | 8.830,69 |
| 11 | 621,69 | 56 | 1.515,58 | 101 | 3.694,77 | 146 | 9.007,30 |
| 12 | 634,12 | 57 | 1.545,89 | 102 | 3.768,66 | 147 | 9.187,45 |
| 13 | 646,8 | 58 | 1.576,81 | 103 | 3.844,03 | 148 | 9.371,20 |
| 14 | 659,74 | 59 | 1.608,35 | 104 | 3.920,92 | 149 | 9.558,62 |
| 15 | 672,93 | 60 | 1.640,52 | 105 | 3.999,33 | 150 | 9.749,79 |
| 16 | 686,39 | 61 | 1.673,33 | 106 | 4.079,32 | 151 | 9.944,79 |
| 17 | 700,12 | 62 | 1.706,79 | 107 | 4.160,91 | 152 | 10.143,68 |
| 18 | 714,12 | 63 | 1.740,93 | 108 | 4.244,13 | 153 | 10.346,56 |
| 19 | 728,41 | 64 | 1.775,75 | 109 | 4.329,01 | 154 | 10.553,49 |
| 20 | 742,97 | 65 | 1.811,26 | 110 | 4.415,59 | 155 | 10.764,56 |
| 21 | 757,83 | 66 | 1.847,49 | 111 | 4.503,90 | 156 | 10.979,85 |
| 22 | 772,99 | 67 | 1.884,43 | 112 | 4.593,98 | 157 | 11.199,45 |
| 23 | 788,45 | 68 | 1.922,12 | 113 | 4.685,86 | 158 | 11.423,44 |
| 24 | 804,22 | 69 | 1.960,57 | 114 | 4.779,57 | 159 | 11.651,91 |
| 25 | 820,3 | 70 | 1.999,78 | 115 | 4.875,17 | 160 | 11.884,95 |
| 26 | 836,71 | 71 | 2.039,77 | 116 | 4.972,67 | 161 | 12.122,65 |
| 27 | 853,44 | 72 | 2.080,57 | 117 | 5.072,12 | 162 | 12.365,10 |
| 28 | 870,51 | 73 | 2.122,18 | 118 | 5.173,56 | 163 | 12.612,40 |
| 29 | 887,92 | 74 | 2.164,62 | 119 | 5.277,04 | 164 | 12.864,65 |
| 30 | 905,68 | 75 | 2.207,92 | 120 | 5.382,58 | 165 | 13.121,95 |
| 31 | 923,79 | 76 | 2.252,07 | 121 | 5.490,23 | 166 | 13.384,38 |
| 32 | 942,27 | 77 | 2.297,12 | 122 | 5.600,03 | 167 | 13.652,07 |
| 33 | 961,12 | 78 | 2.343,06 | 123 | 5.712,03 | 168 | 13.925,11 |
| 34 | 980,34 | 79 | 2.389,92 | 124 | 5.826,27 | 169 | 14.203,62 |
| 35 | 999,94 | 80 | 2.437,72 | 125 | 5.942,80 | 170 | 14.487,69 |
| 36 | 1019,94 | 81 | 2.486,47 | 126 | 6.061,66 | 171 | 14.777,44 |
| 37 | 1.040,34 | 82 | 2.536,20 | 127 | 6.182,89 | 172 | 15.072,99 |
| 38 | 1.061,15 | 83 | 2.586,93 | 128 | 6.306,55 | 173 | 15.374,44 |
| 39 | 1.082,37 | 84 | 2.638,66 | 129 | 6.432,68 | 174 | 15.681,92 |
| 40 | 1.104,02 | 85 | 2.691,44 | 130 | 6.561,33 | 175 | 15.995,55 |
| 41 | 1.126,10 | 86 | 2.745,27 | 131 | 6.692,56 | 176 | 16.315,46 |
| 42 | 1.148,62 | 87 | 2.800,17 | 132 | 6.826,41 | 177 | 16.641,76 |
| 43 | 1.171,59 | 88 | 2.856,17 | 133 | 6.962,94 | 178 | 16.974,59 |
| 44 | 1.195,03 | 89 | 2.913,30 | 134 | 7.102,20 | 179 | 17.314,08 |
| 45 | 1.218,93 | 90 | 2.971,56 | 135 | 7.244,24 | 180 | 17.660,36 |



Prefeitura Municipal da Estância Climática de Analândia

4 - PROGRESSÕES SALARIAIS

4.1 - O avanço de um nível de vencimento para outro, dar-se-á dentro das condições do Plano de Carreira a seguir, através de Progressão Vertical.

4.2 - Por Progressão Vertical entende-se a elevação do nível de vencimento em que se encontra o empregado do Quadro Geral, para o imediatamente superior, sempre dentro do mesmo emprego.

4.3 - O empregado poderá progredir verticalmente através dos seguintes métodos:

a) *progressão vertical por tempo de serviço*: é a progressão do emprego conforme seu tempo de emprego público e será realizada no mês em que o empregado completar cada ano de efetivo exercício no emprego a primeira progressão vertical por tempo de serviço será efetuada a partir do contrato de experiência;

B) PROGRESSÃO VERTICAL POR TITULAÇÃO: É A CONTÍNUA ATUALIZAÇÃO, ESPECIALIZAÇÃO E APERFEIÇOAMENTO DO EMPREGO PARA O APRIMORAMENTO DO DESEMPENHO DE SUAS ATIVIDADES, A PRIMEIRA PROGRESSÃO VERTICAL POR TITULAÇÃO SERÁ EFETUADA A PARTIR DA CONCLUSÃO DO PERÍODO DO CONTRATO DE EXPERIÊNCIA.

4.4 - A progressão vertical por titulação dar-se-á por titulação do empregado obedecendo aos seguintes critérios de progressão:

g) de um nível no emprego, por uma única vez, por ter concluído curso de Ensino Fundamental, desde que tal curso seja superior à escolaridade exigida para o emprego que o empregado ocupa;

h) de um nível no emprego, por uma única vez, por ter concluído curso de Ensino Médio, desde que tal curso seja superior à escolaridade exigida para o emprego que o empregado ocupa;

i) de dois níveis no emprego por uma única vez, por ter concluído curso de Graduação, desde que tal curso seja superior à escolaridade exigida para o emprego que o empregado ocupa;

j) de três níveis no empregado por uma única vez, por ter concluído curso de Pós-Graduação, em nível de especialização, correlato com o emprego do empregado;

k) de quatro níveis no emprego por uma única vez, por ter concluído curso de Pós-Graduação, em nível de mestrado, correlato com o emprego do empregado;



Prefeitura Municipal da Estância Climática de Analândia

l) de cinco níveis no emprego por uma única vez, por ter concluído curso de Pós-Graduação, em nível de doutorado, correlato com o emprego do empregado.

4.5 - Para fazer a análise da correlação da titulação obtida com o emprego ocupado pelo empregado, quando for o caso, o Diretor Administrativo e Financeiro, nomeará uma comissão de três empregados da Agência Reguladora PCJ, que terá um prazo máximo de 10 (dez) dias para emitir um parecer.

4.6 - É vedada a progressão do empregado durante o período do contrato de experiência.

5 - ALTERAÇÃO DO QUADRO DE CARGOS E SALÁRIOS E REAJUSTES/REVISÕES SALARIAIS

5.1 – Ficam delegados à Assembleia Geral da ARES-PCJ os poderes e competências para avaliação de eventuais necessidades futuras de alteração no Quadro de Cargos e Salários, bem como atribuição para aplicação de reajustes/revisões dos valores salariais definidos no presente Anexo I, do Protocolo de Intenções da Agência Reguladora dos Serviços de Saneamento das Bacias dos Rios Piracicaba, Capivari e Jundiá (Agência Reguladora PCJ).